

Ninh Bình, ngày 10 tháng 12 năm 2015

BIÊN BẢN GHI NHỚ

I. Thời gian: 10h ngày 10/12/2015

- Địa điểm: Phòng họp Trường Cao đẳng nghề Lilama 1

II. Nội dung:

- Nội dung: Làm việc với Công ty cổ phần Lilama 69 – 1 về đặt hàng đào tạo, đào tạo lại; đào tạo nâng cao; đào tạo tổ trưởng, đội trưởng; Bồi dưỡng thi nâng bậc cho lao động của Công ty cổ phần Lilama 69 - 1.

*** Đại diện Công ty cổ phần Lilama 69 – 1 (Công ty)**

- Đại diện: Ông Hà Văn Mỹ Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Lilama 69 – 1

- Địa chỉ: Số 17 – Đường Lý Thái Tổ - Thành phố Bắc Ninh – Tỉnh Bắc Ninh

*** Đại diện Trường Cao đẳng nghề LILAMA- 1 (Cơ sở đào tạo)**

- Đại diện : Ông Hoàng Công Thi - Chức vụ: Hiệu trưởng nhà trường

- Địa chỉ: Đường Lê Hồng Phong- Phường Đông Thành – Thành phố Ninh Bình – Tỉnh Ninh Bình.

Hai bên thống nhất các nội dung chủ yếu:

*** Công ty cổ phần Lilama 69 – 1 đặt hàng đào tạo với Trường Cao đẳng nghề LILAMA- 1 cụ thể như sau:**

1. Đào tạo mới tại Trường:

- Tổng số: 300 – 500 công nhân có bằng nghề hoặc chứng chỉ nghề trong đó gồm:

+ Thợ Ông: 100

+ Thợ lắp máy: 250

+ Thợ lắp điện: 50

+ Thợ Hàn điện: 50

+ Thợ Kết cấu thép: 50

+ Thợ Cầu chuyên: 30

- Làm công tác hướng nghiệp cho HSSV sau khi ra trường.

2. Đào tạo lại/ Đào tạo nâng cao/cấp chứng chỉ nghề cho CNKT của công ty:

+ Thợ giàn giáo: 50

+ Nhóm trưởng: 60

+ Tổ trưởng: 30

+ Đội trưởng: 15

- + Các nghề/kỹ năng khác: 100
- Đào tạo nâng cao cho công nhân: ngoài nghề chính sẽ bổ sung thêm một số kỹ năng: quản lý, cầu chuyền, giàn giáo, CNC...

3. Về Tuyển sinh:

Nhà trường và Công ty CP Lilama 69 – 1 kết hợp tiến hành tuyển sinh theo yêu cầu trên.

4. Phối hợp:

Tiến hành đào tạo tại Trường Cao đẳng nghề Lilama 1. Thực tập tại các công trường của Công ty.

5. Nội dung đào tạo:

- + Phần cứng: 60 - 70% theo chương trình của Tổng cục dạy nghề
- + Phần mềm: 30 - 40% theo nội dung lồng ghép theo yêu cầu của công ty, cụ thể là:

- Tổ chức, lịch sử hình thành và phát triển công ty
- Các lĩnh vực hoạt động chính, chiến lược phát triển
- Tiềm lực của công ty
- Văn hóa doanh nghiệp
- Các Quy chế của công ty.
- Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2008 của công ty.

- Kỹ năng làm tổ trưởng, đội sản xuất.

- Cập nhật các kiến thức mới về: công nghệ, phương tiện và biện pháp

thi công, vật liệu mới.

+ Về chương trình đào tạo nhà trường sẽ linh hoạt làm việc cùng với Công ty để thống nhất chương trình đào tạo theo Luật giáo dục nghề nghiệp.

6. Về kinh phí đào tạo:

Công ty hỗ trợ các mức như sau:

- + 100% cho học viên tốt nghiệp loại giỏi
 - + 70% cho học viên tốt nghiệp loại khá
 - + 50% cho học viên tốt nghiệp loại trung bình
 - + 30% cho học viên tốt nghiệp loại trung bình kém
- (Xếp loại tốt nghiệp theo thang điểm của trường)
- + 100% cho học viên nghề Hàn nếu đạt trình độ 6G (Do bên thứ 3 có đủ thẩm quyền sát hạch và cấp chứng chỉ).

- Kinh phí đào tạo Công ty có trách nhiệm trả cho Cơ sở đào tạo.

- Đối với các nghề khó tuyển 2 bên sẽ bàn bạc cụ thể để hỗ trợ kinh phí.

7. Chi phí khác được công ty hỗ trợ:

- **Đi kiến tập:** hỗ trợ 1 lần/ khóa học với chi tiết cụ thể như sau:

+ Với giáo viên dẫn học sinh đi: Hỗ trợ chi phí đi lại (Xe đưa đón + ăn dọc đường) từ Trường đến các công trường của công ty kiến tập và ngược lại; chỗ ăn nghỉ như cán bộ kỹ thuật của Công ty tại công trường.

+ Với học sinh: Hỗ trợ chi phí đi lại (Xe đưa đón + ăn dọc đường) từ Trường đến các công trường của công ty kiến tập và ngược lại; chỗ nghỉ tại cư xá của công ty nếu điều kiện tại công trường cho phép.

- Đi thực tập:

- + Với giáo viên: Hỗ trợ như kiến tập.
- + Với học sinh: Hỗ trợ như kiến tập và cộng thêm: chỗ nghỉ tại cư xá như công nhân của công ty, được ăn cơm tại bếp ăn tập thể và sẽ trả tiền ăn bằng một phần tiền lương thực tập, lương thực tập được trả bằng 70% lương của công nhân cùng làm trong tổ.

- Học sinh thực tập đúng nghề đã học với các nghề: Chế tạo, ống công nghệ, lắp máy.

- Đón về công ty sau khi tốt nghiệp: Công ty đón học sinh sau khi đã tốt nghiệp tại sân trường và đưa về công trường của công ty.

8. Phần thưởng và học bổng:

- Phần thưởng:

+ Công ty sẽ trao phần thưởng (hiện vật hoặc tiền) giá trị ... cho các học sinh sau:

- Học giỏi xuất sắc và có điểm hạnh kiểm tốt;
 - Đạt giải Ba trở lên trong các kỳ thi (về tay nghề hoặc môn học nào đó) do Tổng cục dạy nghề hoặc một tổ chức quốc tế tổ chức.
 - Có sáng kiến làm lợi (Về kinh tế, chất lượng sản phẩm hoặc tiến độ thi công) hoặc đóng góp nhiều cho công ty trong kỳ thực tập.
- Học bổng: Công ty sẽ trao học bổng toàn phần (học phí, sinh hoạt phí) cho các học sinh sau: Gia đình là hộ nghèo và học giỏi...

9. Đào tạo tại Công ty:

9.1. Phương thức hợp tác:

- Giáo viên của Trường Cao đẳng nghề Lilama 1 sẽ đến các cơ sở của Công ty để giảng dạy theo chương trình hai bên thỏa thuận; mục đích chính là đào tạo lại và đào tạo nâng cao một số kỹ năng.

9.2. Đối tượng cần đào tạo:

- Là các công nhân, tổ trưởng, đội trưởng, kỹ thuật.

9.3. Cách truyền đạt:

- Dùng máy chiếu kết hợp với bảng để truyền đạt được nhiều, nhanh, dễ hiểu.

9.4. Số tiết học:

- Các đối tượng khác nhau sẽ học các nội dung và thời lượng của từng nội dung khác nhau.

9.5. Nội dung:

- Cần được soạn thảo, biên tập nhiều lĩnh vực.

+ Về chuyên môn, kỹ năng hỗ trợ trực tiếp cho công việc như: kiến thức về vật liệu, truyền động cơ khí, kỹ thuật nâng chuyển, chế tạo: kết cấu/thiết bị, lắp đặt: kết cấu/thiết bị/ống/điện...

+ Về kỹ năng quản lý cho tổ trưởng, đội trưởng sản xuất.

+ Ngoài ra các lĩnh vực khác cần được soạn thảo để dạy cho học viên nắm được các khái niệm, bản chất cơ bản nhất về xã hội, nhà nước, pháp luật, nền kinh tế, sức lao động, các yếu tố sản xuất...

9.6. Tổ chức ôn tập và thi nâng bậc hàng năm cho công nhân kỹ thuật.

- Tổ chức thi tại Trường.

Biên bản này được lập thành 02 bản, mỗi bên giữ một bản./.

CÔNG TY CP LILAMA 69 - 1



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Hà Văn Mỹ

TRƯỜNG CDN LILAMA 1



HIỆU TRƯỞNG

NGUYỄN. TS. HOÀNG CÔNG THỊ